


# 360 Feedback

*Functie: Transitiedeskundige*

 Betreft: Mieke van het Web

 12 juli 2016

In deze rapportage zijn de volgende competenties opgenomen:

**Kennis**

Dat wat men weet (paraat heeft) met betrekking tot de inhoud van het werk.

**Netwerken**

Het leggen en onderhouden van contacten met anderen die op korte of lange termijn nuttig zouden kunnen zijn voor het verkrijgen van informatie of het behalen van doelen en resultaten.

**Innovatief denken**

Komen met oorspronkelijke ideeën en oplossingen. Bedenken van nieuwe benaderingen, aanpakken en werkwijzen om zo tot betere resultaten te komen.

**Energie**

Gedurende een lange(re) periode actief zijn wanneer de functie dat verlangt; uithoudingsvermogen hebben.

**Planmatig werken**

Zorgen voor een gestructureerde aanpak van het werk. Regelmatig de gerealiseerde voortgang toetsen aan het te behalen resultaat.

**Projectmatig werken**

Een manier van werken waarbij het leerproces is geënt op het realiseren van een welbepaald project.

**Ondernemerschap**

Het onderkennen van de mogelijkheden in de markt, zowel voor bestaande als nieuwe producten en diensten. Actie nemen om deze te beïnvloeden.

**Leidinggeven**

Het inspireren van anderen om de ondersteuning en instemming te verkrijgen om een bepaalde richting op te gaan.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

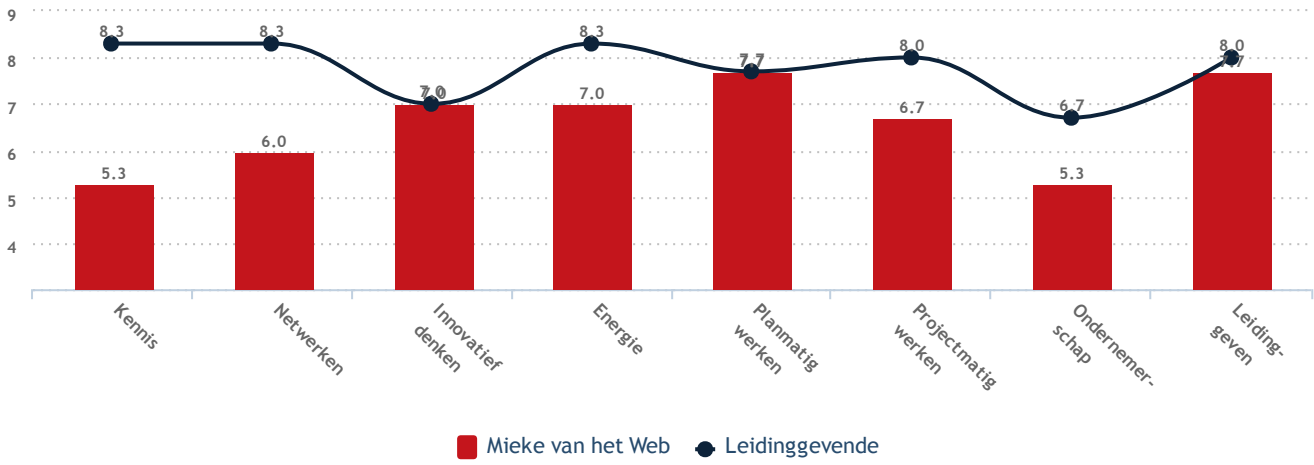
.....

.....

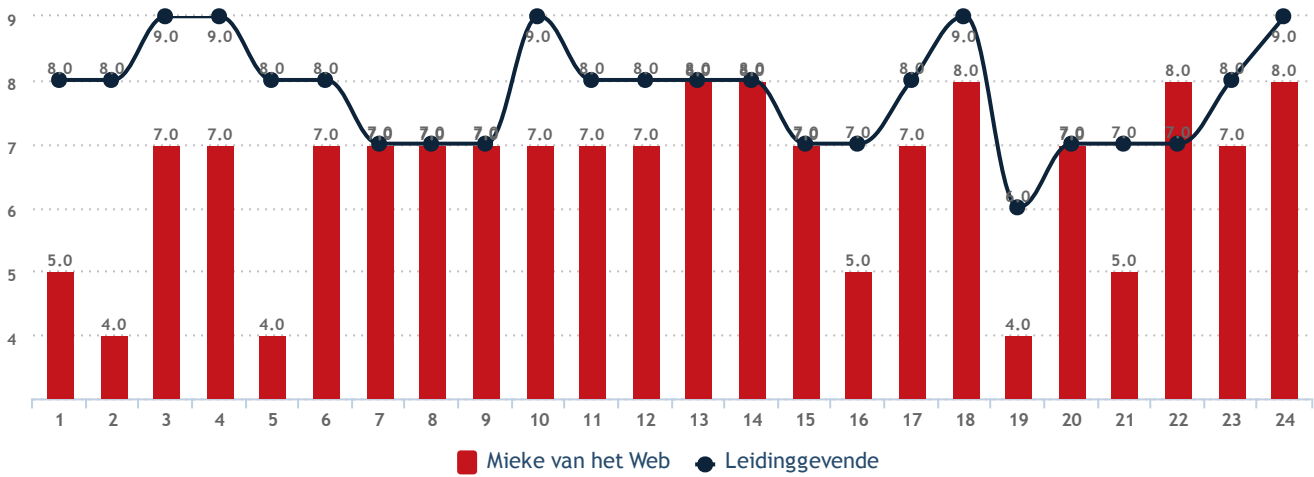
.....

**360 feedback**

**Categorieën**



**Stellingen**



Blank area with horizontal dashed lines for handwritten feedback notes.

**Kennis**

-----  
**1. Heeft kennis van wet- en regelgeving betreffende Wmo/Participatiewet.**

Mieke van het Web	5
Leidinggevende	8

-----  
**2. Heeft kennis van sociale kaart binnen de gemeente.**

Mieke van het Web	4
Leidinggevende	8

-----  
**3. Heeft kennis van (mogelijke) nieuwe doelgroepen.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	9

-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----

## Netwerken

-----  
**4. Verbindt gezamenlijke en individuele aanpak.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	9

-----  
**5. Kan een analyse maken van relevante stakeholders.**

Mieke van het Web	4
Leidinggevende	8

-----  
**6. Werkt samen en verbindt netwerken.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	8

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----



**Energie**

-----  
**10. Is zich bewust van de eigen energie en verdeelt deze adequaat over de verschillende activiteiten.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	9

-----  
**11. Weet zaken op een motiverende en inspirerende manier over te brengen.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	8

-----  
**12. Weet anderen met zijn/haar energieke uitstraling in beweging te brengen.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	8

-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----

## Planmatig werken

13. Deelt het werk zodanig in dat het zich leent voor planning en voortgangsbewaking.

Mieke van het Web	8
Leidinggevende	8

14. Beseft de gevolgen voor het werk van anderen als de eigen taak niet tijdig wordt afgerond en brengt anderen tijdig op de hoogte van verstoringen.

Mieke van het Web	8
Leidinggevende	8

15. Onderneemt tijdig actie om verstoringen in het werk van te voorkomen of de effecten te neutraliseren.

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	7

-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----





**Ondernemerschap**

19. Zorgt voor een begrotingsplan en financiële dekking van een project.

Mieke van het Web	4
Leidinggevende	6

20. Maakt de klant enthousiast voor nieuwe producten of diensten.

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	7

21. Speelt in op ontwikkelingen in de markt, herkent kansen en zet ideeën om in producten.

Mieke van het Web	5
Leidinggevende	7

A large area consisting of two vertical columns of horizontal dotted lines for handwritten input.

**Leidinggeven**

-----  
**22. Geeft zijn omgeving duidelijkheid over zijn intenties, motieven en werkwijzen.**

Mieke van het Web	8
Leidinggevende	7

-----  
**23. Brengt de noodzaak of voordelen voor het nemen van bepaalde beslissingen op inspirerende wijze over op anderen.**

Mieke van het Web	7
Leidinggevende	8

-----  
**24. Blijft aandacht besteden aan de mensen in zijn naaste omgeving, houdt hen gemotiveerd.**

Mieke van het Web	8
Leidinggevende	9

-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----
-----	-----

**Wat zijn de sterke kanten van deelnemer?**

Mieke van het Web

*Enthousiasme, zoeken naar mogelijkheden en oplossingen, positief denken, vertalen van theorie naar praktijk.*

Peter Groen

*enthousiasme is in voor nieuwe dingen heeft veel kennis over brede doelgroepen kan goed samenwerken stelt belang van de ander voorop (goed luisteren wat de klant wil)*

A large area of the page is filled with horizontal dashed lines, serving as a template for handwritten feedback notes. The lines are organized into two columns, separated by a vertical dashed line.

**Wat zijn de belangrijkste ontwikkelpunten?**

Mieke van het Web

*Kennis van WMO, sociale kaart v gemeente, tot nu toe weinig ervaring met projecten en projectplannen.*

Peter Groen

*ietwat onzeker over eigen talenten bedachtzaam lef tonen*

A large grid of dotted lines for writing feedback notes, organized into two columns.

