



1 Zelfscore • 25 Feedback scores

Personal Branding Survey

Inleiding

De manier waarop anderen ons waarnemen is van invloed op de manier waarop anderen ons benaderen en de manier waarop zij ons aanbevelen aan anderen. Het is dan ook waardevol om dit beeld dat anderen van ons hebben regelmatig te toetsen aan ons zelfbeeld. De personal branding survey is een van de manieren om dit te toetsen. Op een laagdrempelige manier verzamel je de beelden die er bij anderen van jou leven.

"Personal branding" refereert aan de "merk-beleving" die ook op mensen van toepassing is: als mensen roepen we, door wie we zijn en wat we doen, een bepaald gevoel bij anderen op. Dit gevoel is een subjectieve inkleuring van jouw activiteiten en communicatie. "Survey" duidt op het onderzoekskarakter van deze 360 graden feedback. Het is een inventarisatie van waarnemingen. Het is aan de feedbackvrager om de feedback te interpreteren en te bepalen wat er mee te doen. Dat zijn persoonlijke keuzes.

De survey kan gezien worden als een 0-meting op basis waarvan keuzes kunnen worden gemaakt voor activiteiten en communicatie. Dan stel je jezelf de vraag: "stel dat ik over een periode x weer een personal branding survey uit zou voeren, welke eigenschappen en vaardigheden wil ik dat er dan sterker worden waargenomen?"

Over deze rapportage

Het rapport bevat geen interpretatie of analyse van de gegevens. Dat mag je zelf doen al dan niet in samenwerking met de trainer/coach die de survey voor je opgestart heeft.

Over de survey

De personal branding survey is in 2007 in Nederland geïntroduceerd door Tom Scholte. Vanaf de introductie heeft hij de survey gebruikt in zijn eigen trainingsprogramma's als ook aan andere trainers en coaches beschikbaar gesteld. Scholte ziet personal branding als een manier om jezelf te verbinden met wat je doet, hoe je dit doet, het verhaal dat je vertelt en de mensen voor wie je van betekenis kunt zijn.

Personal branding is een vorm van persoonlijke en professionele ontwikkeling die er voor zorgt dat je weet wat je moet doen en moet vertellen. Personal branding zorgt ervoor dat je hoger wordt gewaardeerd, vaker wordt gevraagd en vaker wordt aanbevolen.

Respons

Het aantal mensen dat feedback heeft gegeven is:

 25

Antwoorden van Alex Demo

Hieronder staan de antwoorden die je in je zelf survey hebt geselecteerd. Voordat je verder gaat lezen, kun je al aangeven welke je hoopt en/of verwacht terug te zien bij de antwoorden van je feedbackgevers.

Zelf gekozen kwaliteiten:

- o autonoom
- o enthousiast
- o geduldig
- o improviserend
- o levendig
- o servicegericht
- o verantwoordelijk
- o verdraagzaam

Zelf gekozen talenten:

- o beslissingen nemen
- o betrokkenheid tonen
- o inzet tonen
- o klantgericht zijn
- o ondernemen
- o resultaatgericht zijn
- o samenwerken
- o zelfvertrouwen tonen

Zelf gekozen uitdagingen:

- o direct
- o empatisch
- o geordend
- o grenzen stellend
- o invoelend
- o ontvankelijk
- o tactvol
- o verstandig

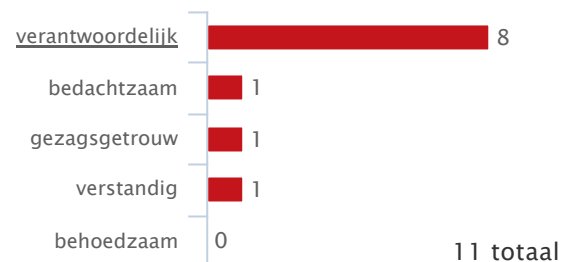
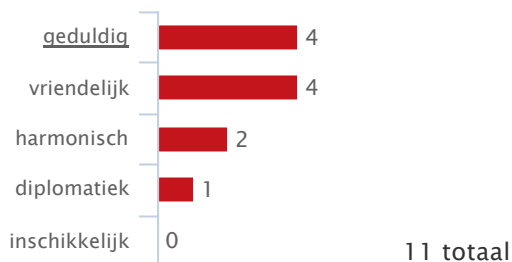
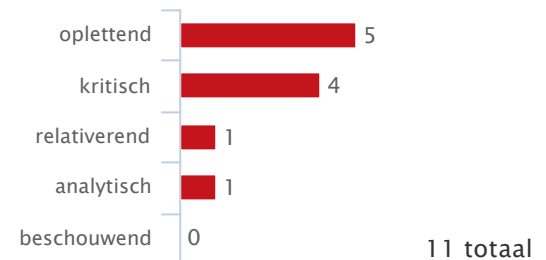
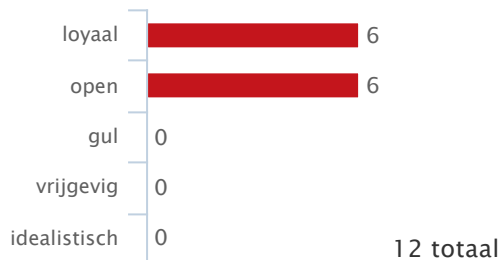
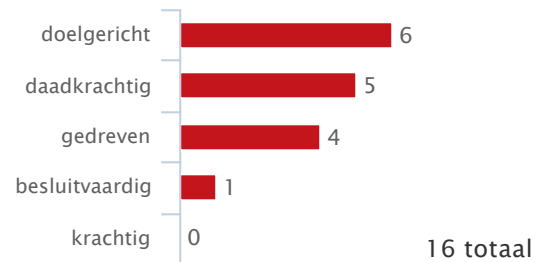
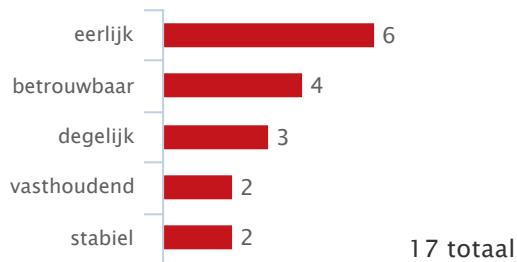
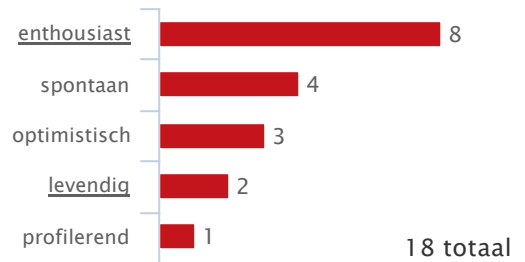
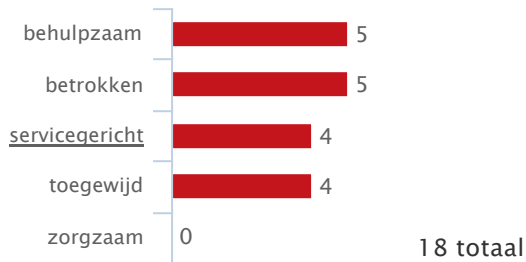
1. Kwaliteiten

In dit hoofdstuk zijn de kwaliteiten opgenomen zoals die bij jou worden waargenomen. De onderstreepte kwaliteiten heb jij aan jezelf toegeschreven.

De kwaliteiten zijn gegroepeerd naar "soort gedrag en communicatie" weergegeven. Dat wil zeggen, je kunt hetzelfde doen en de ene feedbackgever noemt dat bijvoorbeeld "servicegericht" en de ander "behulpzaam".

Deze "dubbelingen" zijn in de vragenlijst opgenomen om juist vast te kunnen stellen welke (groepen van) kwaliteiten sterk bij jou worden waargenomen. Het zijn nu nog algemene "containerbegrippen".

Als je er mee aan de slag gaat, kies je er enkele uit die je vervolgens van jouw persoonlijke betekenis gaat voorzien. Dit geldt ook voor de feedback in de volgende hoofdstukken.



.....

.....

.....

.....

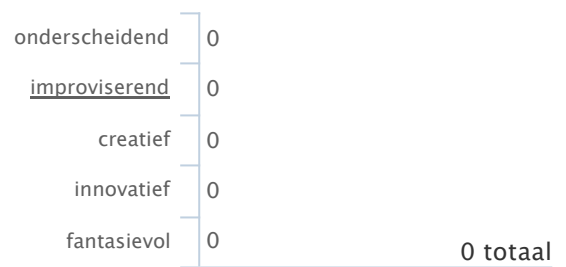
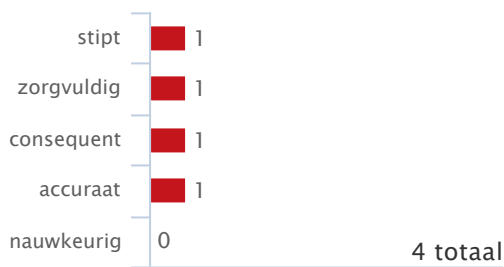
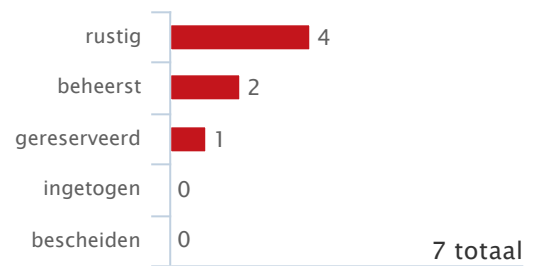
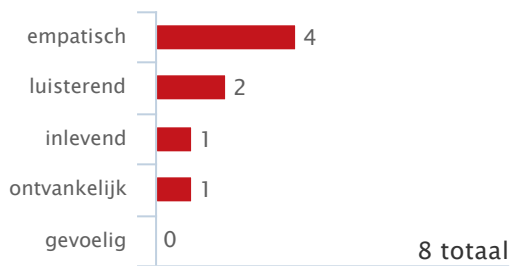
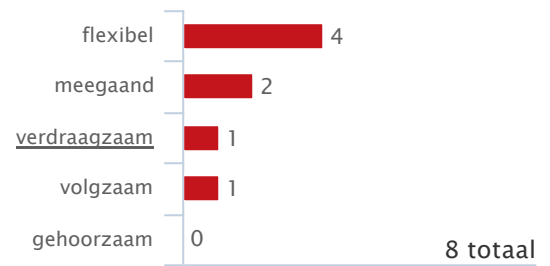
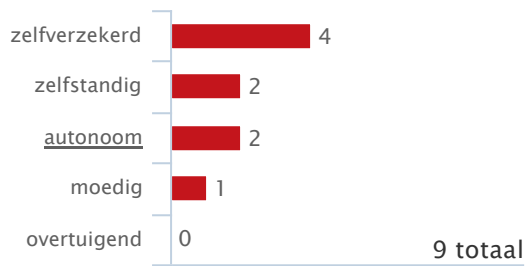
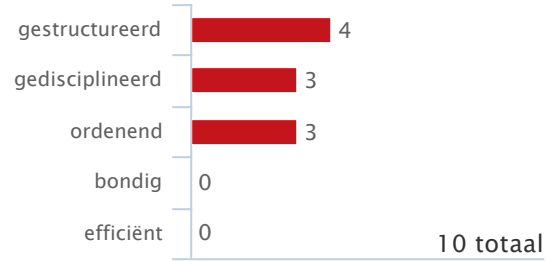
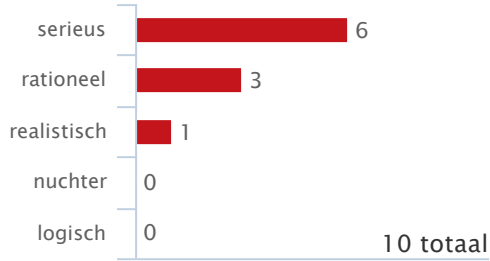
.....

.....

.....

.....

Kwaliteiten vervolg



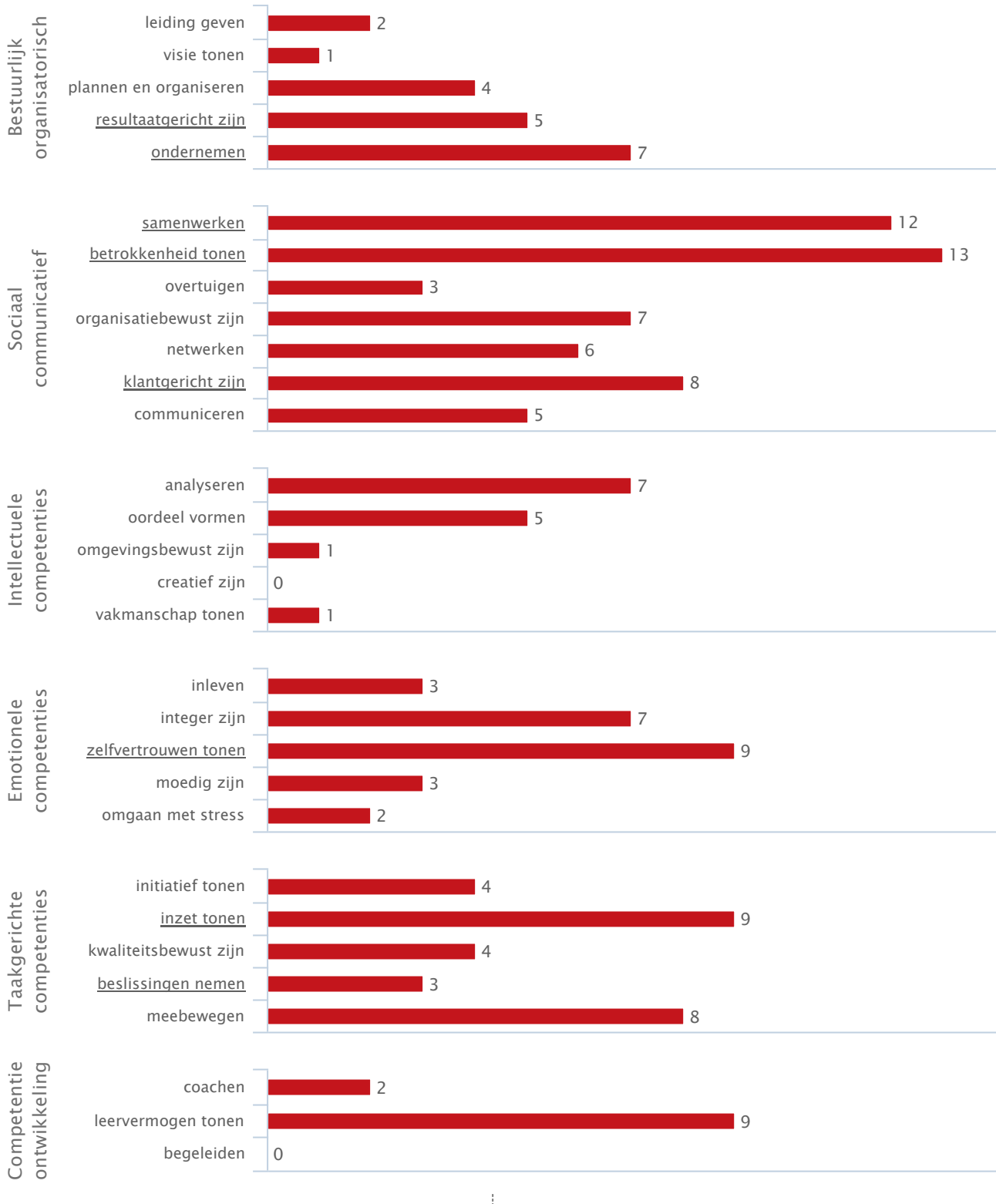
2. Talenten

In dit hoofdstuk zijn de talenten opgenomen zoals die bij jou worden waargenomen. De onderstreepte talenten heb jij aan jezelf toegeschreven.

.....

.....

.....



3. Sterke eigenschappen

In dit hoofdstuk is de feedback opgenomen die je hebt ontvangen op de vraag:

Kun je in aanvulling op bovenstaande in eigen woorden de sterke punten van Alex beschrijven?

Eigen antwoord:

- o Resultaten halen is belangrijk voor mij. Ik doe dit graag met anderen. Over het algemeen ben ik zeer betrokken en kan me goed inleven in anderen.

Feedback privé:

- o Alex is een harde werker, idealistisch, gaat helemaal voor zijn standpunt. Je kan bij hem alles kwijt, (integer), hij zal je advies kunnen geven. Humorstisch, kan heel goed met mensen om gaan. Snel een situatie in kunnen schatten, hier op anticiperen.
- o Alex is a good friend with a big heart. Loyal, honest and direct, never mincing words.
- o Ik ken Alex als een lieve/betrouwbare man. Hij voelt zich verantwoordelijk voor zijn werk, zijn gezin en zijn vrienden. Hij is enthousiast en beweegt graag in groepen. Maar ook kan hij prima zelfstandig te werk gaan. Hij is flexibel, past zich snel aan
- o Alex is a loyal, hardworking and committed professional who's very responsible and is strongly focused on quality and results. He's organised, maybe too organised, and always very conscious of his surroundings. He's a thinker and can be very analytic.
- o Kan goed de belangrijke en onbelangrijke zaken goed van elkaar scheiden.
- o Ben is a friendly person who is genuinely interested in his friends and takes his time to get to know new friends. He takes the initiative when organising events. He can take a helicopterview when it comes to analysing disputes
- o Alex is zeer gedreven en gepassioneerd over zijn werk. Hij is bewust van zijn keuzes en heeft duidelijke principes en weet deze ook te delen met zijn omgeving. Hij neemt de lead en is een integere vriend.
- o Alex was very involved in the project and really had the courage to lead the project in an 'Agile' way. Given the fact that a lot of the organisation is still a bit reluctant for change, this is a big asset and this way he makes a real difference.
- o Fijne collega om mee samen te werken, denkt na over langetermijn gevolgen, enorm betrokken en de wil om het samen te doen. Enthousiast met te harde stem begaan met zijn mensen!
- o He listens and gives a well founded opinion. He's considerate and loyal. He can distinguish important and unimportant things and stand up for what he finds important and easily lets go of the unimportant. He quickly sees the positive side & enthuse people
- o Alex is very strong and powerfull when he knows what he want or when he had made up his mind. This could be explained as stobborn, but on positive note this helps in taking decisions and action.

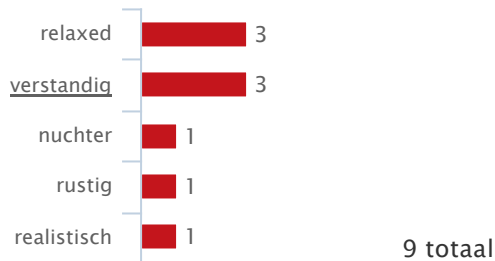
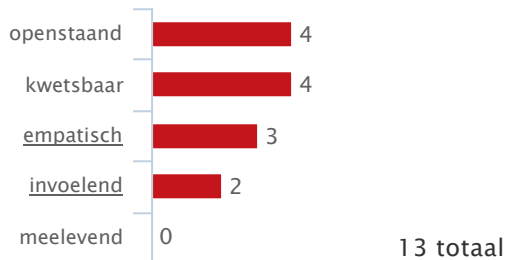
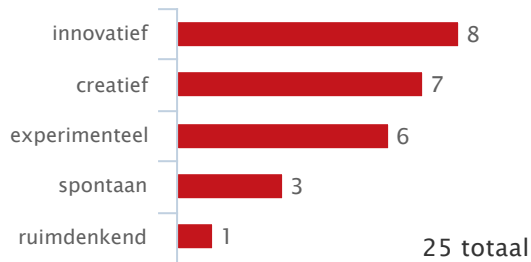
Feedback zakelijk:

- o Very high confidence levels and highly capable.
- o Alex is a team player, wants to make a difference and be added value to the team. He is curious and social and eager to learn more things.
- o Alex is a very loyal and committed employee that wants to work for the company.
- o Alex is an open and honest colleague, who strives to deliver what he promisses, he is friendly and has an ambition to grow on knowledge and capabilities.
- o Enthusiastic person with an very open character.
- o Alex primary strength is his organizational consciousness. He is always well informed on the organization context he works in and pays attention to team aspects. He is less of a primarily task oriented person.
- o Alex is committed to his projects, shows involvement and thorough analysis skills. Furthermore he takes action when needed and listens to his customers.
- o Alex is een persoon die graag mee beweegt en zich aansluit bij de meerderheid. Zijn sociale karakter zorgt ervoor dat hij heel goed is in netwerken en daardoor altijd de juiste uitweg weet te vinden.
- o Alex always seek for a prompt resolution and it's open for learning new things
- o Easy going yet structured and stable, professional and nice colleague
- o Een energiek persoon met veel moed en overgave en verantwoordelijkheid nieuwe situaties niet uit de weg gaat en denkt in uitdagingen en oplossingen.
- o One of Alex's strong points is following and focus on processes and he is very strong in communication.
- o Alex weet de juiste mensen te vinden om een probleem op te lossen. Kan met de aangedragen oplossingsrichtingen zelfstandig verder. Hij neemt de tijd om te analyseren, maar komt dan vaak wel met een goede oplossing.
- o Alex has the ability to lead projects, share his ideas and keeps control of this work domain.

4. Uitdagingen

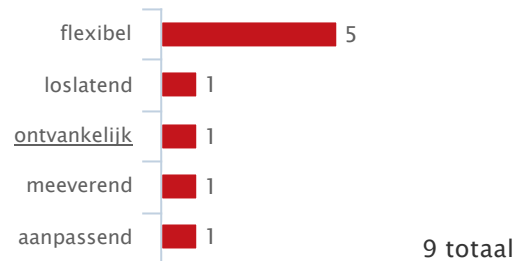
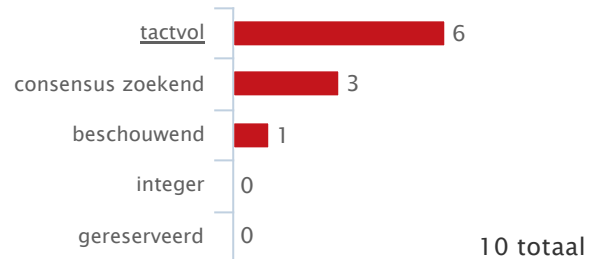
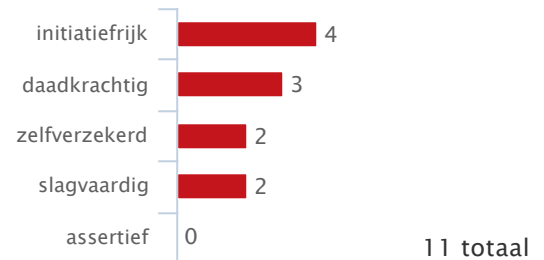
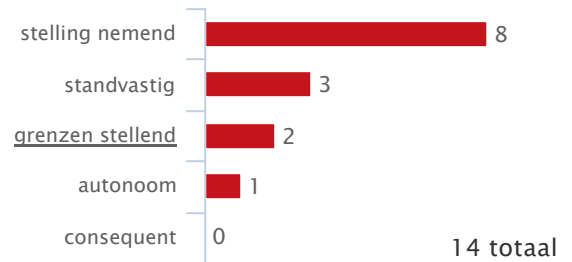
In onderstaande grafieken zijn de antwoorden weergegeven die je hebt gekregen op de vraag naar je uitdagingen. Je uitdagingen zijn in veel gevallen gerelateerd aan je kwaliteiten.

Je uitdagingen zijn vaak de punten waar je nooit een 8, 9 of 10 op zult scoren. En dat hoeft ook niet.

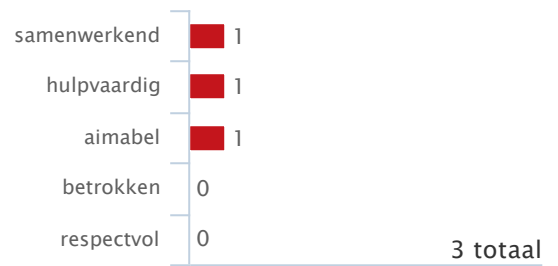
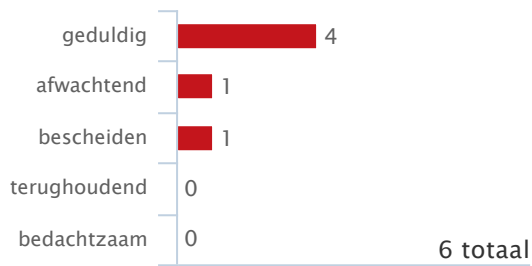
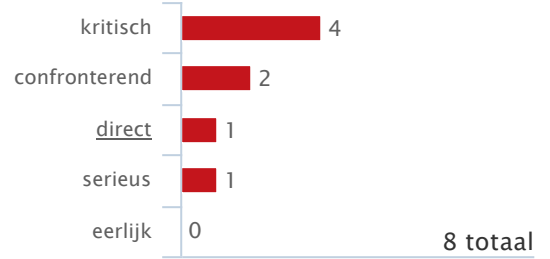
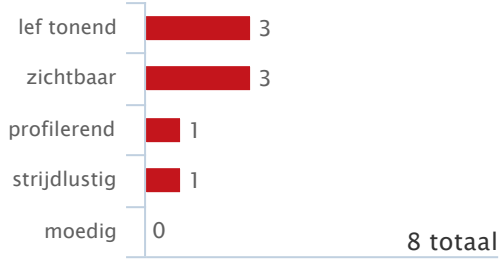


Het zijn namelijk ongetwijfeld de kwaliteiten van een ander.

Door met een uitdaging aan de slag te gaan, kun je wel je kwaliteit nog beter uit laten komen. De onderstreepte uitdagingen zijn de uitdagingen die je voor jezelf benoemd hebt.



Uitdagingen vervolg



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Minder sterke eigenschappen

In dit hoofdstuk is de feedback opgenomen die je hebt ontvangen op de vraag:

Kun je in aanvulling op bovenstaande in eigen woorden de ontwikkelpunten/uitdagingen van Alex beschrijven?

Eigen antwoord:

- o The soft skills such as empathic, sensitive, tactful, receptive and sensible need to be improved. The directness, being organized and setting boundaries are things that need to be improved which I can directly influence, where the other soft skills hard.

Feedback privé:

- o Stay open to other peoples choices. You don't have to agree, but you also don't have to judge them.
- o Alex wil nog weleens primair (en soms ook tegendraads) reageren, mag soms de zaken wat meer overdenken en een genuanceerder standpunt innemen c.q. communiceren. Daarnaast mag Alex zichzelf op zijn eigen manier wat meer op de kaart zetten.
- o Because he is strong, direct and has a clear opinion, it sometimes lacks tact, vulnerability and yielding. The rational side of Alex is represented well. Therefore the creative, innovative and experimental side of him can use some improvement.
- o Being a little bit extravert, Alex can lose sight of the quieter person in the team.
- o Denk dat Alex zich nog meer kan profileren als professional. Show je skills/talent!
- o Alex can be a bit uptight at times. He could loosen up a bit more and just dive in.
- o Alex tends to take things very serious, which is good, but sometimes he could try to relax, smile and be more spontaneous.
- o Meer laten zien wat je kan en wat je doet. Niet altijd meebewegen, meer mening geven en daadkracht laten zien. Daardoor zal je effectiever zijn
- o Alex is heel principieel en vasthoudend. Hij houdt soms te lang vast aan zijn standpunt zonder dat hij daar hele goede argumenten voor presenteert. Dit maakt dat hij minder flexibel over komt.
- o Alex is a spontaneous person but sometimes he seems to efface himself for the 'greater good'. He can be more confident that people also like to hear his ideas and meet his wishes and he can take a risk sometimes.
- o Alex zou wat meer ruimte voor overwegingen kunnen nemen, hierdoor ziet hij dingen in een ander perspectief. In de hectiek van het dagelijks leven, meer de tijd voor zichzelf kunnen nemen. Meer tijd voor ordening vrij maken, geeft effectievere visie.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Feedback zakelijk:

- o Als Alex meer rekening houdt met de klantwensen richt (oplossing/snelheid) en minder schermt met de regels van de eigen organisatie, komen bovenstaande punten vanzelf beter uit. Uiteindelijk hoeft klant niet alles te krijgen, maar probeer het wel.
- o Becoming more experimental and creative, bringing in a more personal touch; Maybe more daring in the work activities
- o Geduldig zijn en dit ook laten blijken. Mensen kunnen zich soms opgejaagd voelen als hij zijn ongeduld toont.
- o In my opinion the main challenge Alex has is to cooperate with colleagues without competing. If he liaises more with his direct team members he could get more help and understanding.
- o He could have taken more leadership ie driving the Due Diligence in his way, but that was not required in this project. He needed to provide the input and have a good cooperation and that is what he did.
- o Alex should take the department position and be stronger towards our partners
- o Alex mag meer kritischer zijn en opkomen voor zijn echte mening. Dat zou ten goede komen van de samenwerking en hem slagvaardiger maken.
- o Alex didn't excel in his custodian role, he has to reinvent himself in a role that fits him better than the previous one. This requires a lot of change, learning and applying new skills. Transition your old work and just do it, things will get better!
- o A challenge for Alex is to dive into a subject / task without having the required training upfront. Start learning on the job with a risk of failure but with big opportunities to learn and deliver added value.
- o Alex could be more relaxed in some situations.
- o Alex can take a bit more responsibility and ask for help if things are going wrong.
- o Depending on personal goal and professional role. Growth possibility is various ways.
- o Alex sometimes has a tendency to be very convinced of his own perspective. It can be sometimes a challenge for him to view other perspective and to see the value it can bring to enrich his own view, even if he would not agree with it all the way.
- o Meer creativiteit inbrengen in het team. Zichzelf en team meer op de kaart zetten. Autonoom met nieuwe inzichten komen t.a.v. bestaande contracten. Team werkt niet altijd gestructureerd en geordend, wellicht meer coaching nodig?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

6. Projectievraag auto

Weinig auto's hebben (in deze survey) hele consequente eigenschappen. Het gaat er bij deze vraag dan ook meer om een andere manier van feedback vragen dan om die auto's.

In dit hoofdstuk is de feedback opgenomen die je hebt ontvangen op de vraag:

Stel dat Alex een auto zou zijn, welk merk/type auto zou dat dan zijn en waarom?

Eigen antwoord:

- o I would be the latest Ford Focus diesel model. The car is hypermodern, can compete with the better but more expensive german cars, and is excellent to drive, is faster than you expect and is highly reliable.

Feedback privé:

- o Volvo, sound and serious.
- o A porsche, obviously. Fast, serious. A stable brand, of which people can expect te most of it's performance and endurance.
- o A expensive luxurious car which is getting attention, has a lot of possibility's, has a good motor and is able to drive fast. At the same time there has to fit in a kids seat. He outsources the maintenance. And after a couple of years he wants a new one.
- o A Volvo. Rock solid, innovative, there to last but also an inviting and interesting design
- o Volvo, safety first but with class, style, quality and sophistication
- o Een snelle maar degelijke Volvo. Met Alex ga je voor de lange termijn. Je weet wat je van Ben kan verwachten en wat hij van jou verwacht. Zekerheid, loyaal en een goede vriend die er staat als het nodig is.
- o A Jeep. Get's the job done on rough terrain. No clutter. Bit rough around the edges.
- o An Alfa Romeo. Fun to have but requires more attention then a volkswagen.
- o Don't know nothing about cars. But a car that's fast, smart and adventurous and still solid and and a good investment.
- o Volvo
- o Een Audi/Porsche een snelle betrouwbare auto. Als hij naam maakt kunnen ze van hem op aan.

Feedback zakelijk:

- o Toyota Prius, prima auto, volgt de hype maar is nog in ontwikkeling
- o Opel Insignia, due to comprimises, valua, cost, budget and quality. For Project Management you want to deliver as much requirements within short time frame for good quality.
- o In his current role Alex was a SEAT, he was a steady performer, he wasn't shining. He is not visible enough. I believe that in a future role he can easily become a nice AUDI.
- o VW, good and stable, keeps on driving, no issues with the engine
- o Opel, good quality basis and drives well. Not too fast (yet) though.
- o Alfa Romeo: looks very good, impressive but after a while certain things are not working as promised. But I am too black/white because he is a good guy.
- o Audi A3, good technique - still learning how to master
- o Volkswagen Passat. A perfect car but in most cases not 100% used by the owner. Lot of potential available but not used.
- o Niet zinvol, want iedereen heeft een eigen perceptie bij een merk. Ik kan Saab zeggen voor degelijk, betrouwbaar, kwaliteit. Anderen zeggen precies hetzelfde over Volkswagen.
- o Volkswagen, Alex is reliable and does what he needed to do in a constructive way,
- o BMW: one to go fast, looking forward, little bit of luxury
- o BMW, performs well in his own way, bit flashy but with a good reliable motor under the hood. In traffic he takes his position sometimes not anticipating on the needs or the position of others.
- o A VW Golf. A good car that brings the expected value to its beholder, but can be a bit dull at sometimes because it does not have the unexpected discrepancies that give it a more distinctive character.
- o BMW - Always up and running.

7. Projectievraag sporter

Eigenschappen die je hier terug kunt vinden zijn of je een teamplayer of meer een solist bent. En ook de plaats binnen een team wordt door sommige feedback gevers soms zeer nauwkeurig beschreven.

In dit hoofdstuk is de feedback opgenomen die je hebt ontvangen op de vraag:

Stel dat Alex een topsporter zou zijn, welke sport zou Alex dan bedrijven en waarom?

Eigen antwoord:

- o I would be a rally cross driver, making fast decisions at a high pace. Everything is focussed on high speed and winning. Your whole life is about driving cars, knowing them and driving them. Oil is your blood, driving your passion.

Feedback privé:

- o Athletics, in a team formation (e.g. 4x100m) but also as an individual.
- o Probably running, because he does that in real live and that is what he likes to do. As I said earlier, if he is passionate about something he is driven, motivated and willen to move mountains. He will be doing it serieuus and adjust it in his whole life.
- o running, any sport with a lot of endurance, perseverance and discipline.
- o A soccer striker. Wants to play in a team but wants to be at the center of attention as well.
- o Basketball: fast and hard sport. A small and close team. Space to be and be seen as an individual and at the same time work together. Requires technical and tactical skills and endurance.
- o If he would've been a pro basketball player, he would've been a "3 and D" guard. Guarding the opposing team's best player and scoring the occasional 3-pointer.
- o Running marathons. Not a social sport, but rather one to clear the mind and take time for himself. Likes to set a goal though and to aim for that goal.
- o Runner. With his focus and drive he can run marathons. It's not a team sport, he is responsible for his own progress, results and when the going gets tough, he gets going.
- o Zeiler/navigator. Ben houdt van avontuur en bepaalt graag zelf zijn koers. Hij is als navigator cruciaal in het kiezen van de veilige, maar snelste koers. En weet zich binnen het team op basis van kennis en volharding te onderscheiden van de rest.
- o Wielrenner. Hij is mentaal sterk, enorme doorzetter en wil kosten wat het kost de top halen.
- o Basketballer of hardloper, zowel een groeps- als solosporter. Fanatiek, doorzetter, maar ook opkomend voor het groepsbelang.

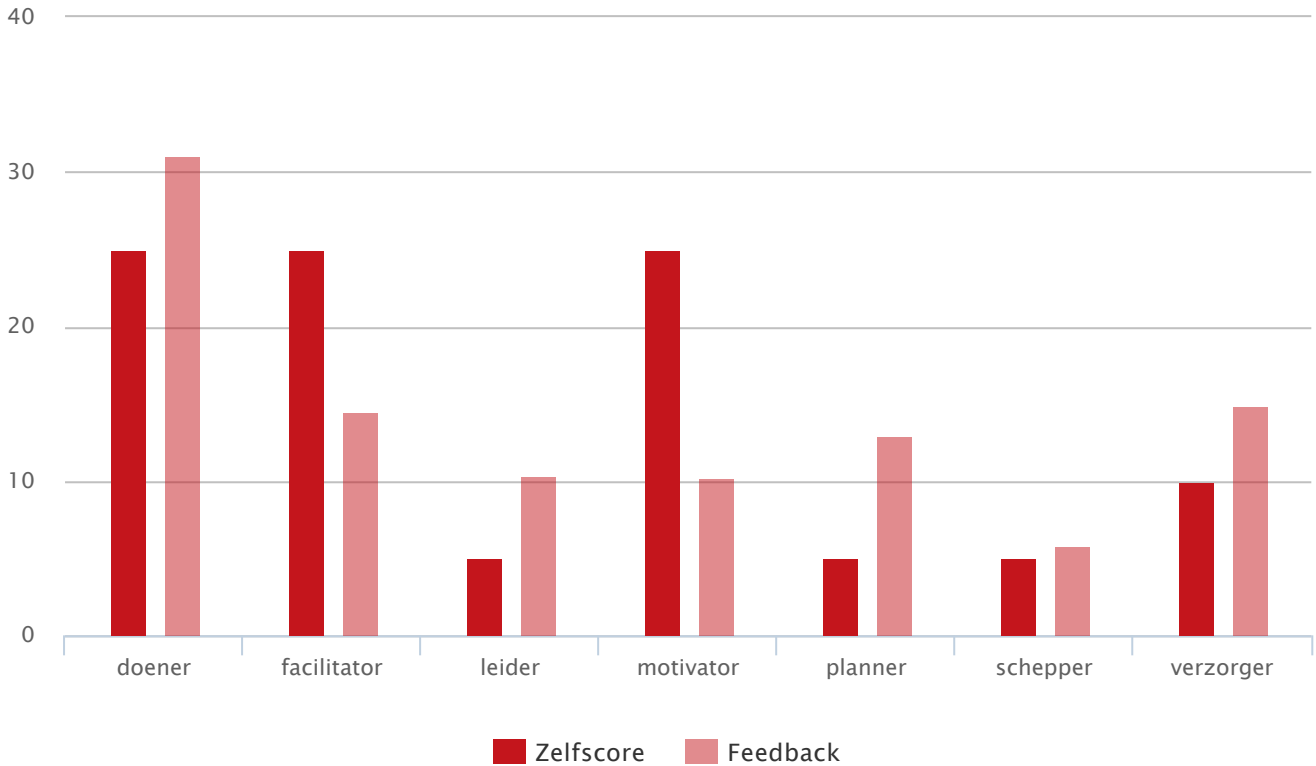
Feedback zakelijk:

- o Swimming, if you throw him in he will swim and keep his head above the water.
- o Rugby player. Alex is not a solo worker but more a team player. Going forward in order to reach his target/goal he could be a tough for person who will get in his way
- o Golfer, elke slag moet een weloverwogen beslissing zijn en rekening gehouden worden met meerdere aspecten
- o No idea.
- o Tennis player to keep control of his domain, setting its own goals, managing the game and improving every time.
- o I think Alex will then be a professional in a team sport; a soccer team, part of a canoe team,.. Being part of a bigger group and serve the team to get a good result.
- o Soccer as a defender that has ambitions to be an outside right. Team sport making himself valuable for the team. Choose it over hokey as a less polished counterbalance to his more polished personality
- o Cyclist, can drive fast on normal pavement. Has more difficulty facing uphill challenges.
- o Idem. Geen sprinter, meer schaker. Bedachtzaam, leert van eerdere ervaringen, maar treed niet graag buiten de paden.
- o Cricket, something with tradition and not too explosive.
- o Swimmer, don't know why
- o Runner
- o Team player to reach with the team the best result possible. Not the most visible player but one of the cornerstones of the team
- o Running - Full of energy

8. Teamrol

In onderstaande grafiek is weergegeven in welke teamrol je feedbackgevers je het meeste waarnemen. Hierbij geldt dat het bij de "doener" en de "planner" om "individuele" rollen gaat.

De 'facilitator' en 'verzorger' zijn de zogenaamde 1 op 1 rollen; dus jij in samenwerking met 1 iemand anders. De 'leider' en de 'motivator' zijn de '1 op veel' rollen; dus jij voor de groep, achter de groep, boven de groep of naast de groep. De 'schepper' is de vrije rol.



doener

pakt een gedeelte van het project en voert dit uit

facilitator

faciliteert de teamleden bij het bereiken van het doel

leider

neemt de verantwoordelijkheid en verdeelt de taken

motivator

inspireert de andere teamleden om een succesvolle bijdrage te leveren

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

planner

zorgt er voor dat alle activiteiten op tijd worden afgerond

schepper

komt met creatieve ideeën voor wat er gedaan moet worden en hoe dit te doen

verzorger

zorgt ervoor dat alle leden van het team blij en tevreden zijn

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

9. Overig feedback

Grofweg zijn hier twee typen antwoorden: Het ene typen gaat over: ga zo door, blijf jezelf, je bent geweldig. Het andere type geeft je allerlei adviezen: doe iets meer dit, doe iets meer dat.

Heb je veel van dit laatste type antwoorden dan kun je je afvragen of je je kwaliteiten in de goede omgeving aan het inzetten bent. Of je gewaardeerd wordt om wie je bent en wat je kunt.

Je kunt de adviezen natuurlijk wel zien als een manier om nog beter verbinding met anderen te maken. Zolang je hierbij natuurlijk jezelf niet verliest.

In dit hoofdstuk is de overige feedback opgenomen die je hebt ontvangen.

Eigen antwoord:

- o I love my job and every day I am going to work with pleasure. I am willing to change in order to be more effective in my job and this feedback is helping me in a huge way. I hope I am getting loads of feedback!

Feedback privé:

- o Een fijne betrokken collega. Die gaat voor het team, maar ook oog heeft voor de individuele teamleden
- o Good colleague and great friend. Keep up the good work!
- o Hard worker, dedicated, funny. It's good to be serious in this phase of your life, but don't forget to have fun and be a bit irresponsible sometimes. Although it makes us complain obviously, it's actually something we really like about you :).
- o I am really proud of Alex, what he has reached. Especially his karakter adjustment; from a person who was having a closed mind and wasn't thinking a lot about others, to open minded person who listen to others and is trying to see it from both sides.
- o Alex is in for the long run. He's committed and focused. Once he's in, he's in for the long run, taking pride in what he does. He's a great friend and probably a great colleague. Someone you can depend on.
- o Genuinly nice guy, I would be very happy to work with and for Alex. His coolness and ability to remain calm makes that he can be very effective in all situations.
- o Ben is een vriend die zegt waar het op staat en waar je echt van op aan kunt!
- o Alex kan zich met veel inzet aan zijn werk wijden. Het is heel belangrijk dat er een goede sfeer heerst, anders zal hij daar zeker eerst iets aan doen. Hij houdt van het leven, waar humor, ontspanning ,plezier ook een belangrijk onderdeel van zijn.
- o Dat hij een hele lieve vader is :)
- o Alex is a great and loyal friend. He loves life and enjoys all life had to offer. Spiritually and emotionally I think he can become an even greater person. I am confident that Ben and I will be friends for life. I value his opinion very much.
- o I only know Alex privately, so I based my answers on how I perceive he operates in groups during social activities.

Feedback zakelijk:

- o Active all-round.
- o It was a pleasure working with him
- o Keep on doing what you do
- o Try to see the merits of other arguments no matter how ridiculous they might seem to you. Take one step back in looking at problems and try to analyse them from one higher level of abstraction, before you dive back in the details of the problem itself
- o You are doing great I think and on the right path, as far as I can see. Some more attention to the way people in your team react on your way of working would help you to get more help and understanding.
- o I think Alex is very talented but he has to be more honest and open to himself. That will help him enormous to reach his goals. Very very strong points are his first impression: open, enthusiastic and intelligent!
- o It is good working with you and I would do it again.
- o Good and nice to have as a colleague, appreciate his professionalism and attentiveness; In his work I think for himself he could get more out of it by becoming more 'daring', investigate and exploit his qualities, experiment possibilities
- o Alex is een gedreven collega. Hij gaat er echt voor. Het is fijn om met hem samen te werken. Hij is een betrouwbare collega en komt zijn afspraken na.
- o Alex is een hele prettige collega, die kwaliteit levert.
- o When Alex takes up a task he is dedicated/focussed to this taks and will ensure that the task is executed succesfully and in time
- o Alex has a great career ahead of him if he makes the change to a project consultant and "takes over" on the front-end side from our external consultants.
- o fijne manager om mee samen te werken. no-nonsense met af en toe een tikkeltje branie
- o My experience working with him has been very good, he understands the problems of various teams and gives more than 100% in problem resolution, without much escalation, and he has delivered a very big project in a short time which is commendable.

Notities

A large area for notes, divided into two columns by a vertical dashed line. Each column contains 25 horizontal dashed lines for writing.