

Baan op de tocht? Te lang in eenzelfde functie? Afnemende motivatie? Ons mobiliteitstraject **Loopbaanperspectief** onderscheidt vier losse keuzemodules, elk met een eigen insteek...*

1

Vergroot je Kansen op de Arbeidsmarkt

Koersen van werk naar werk; 1-op-1 coaching. Effectieve ondersteuning bij het voortzetten van de loopbaan (binnen of buiten de organisatie).

2

Regisseeer de Toekomst van je Loopbaan

Investeren in een andere richting: kansen en dilemma's. 1-op-1 coaching voor wie op zoek is naar een vitaliserend loopbaanperspectief. Voor wie met meer betekenis en zingeving aan de slag wil. Of zich als zelfstandige wil vestigen.

3

**Jobhuntclub
Samen Investeren in Professioneel Succes**

Workshops in combinatie met 1-op-1 coaching, voor wie zijn of haar zoekprofiel al grotendeels helder heeft.

4

VIP Jobsearcher

Persoonlijke begeleiding door een jobsearcher. VIP staat voor Verhoging Individuele Plaatsing.

* In de intakefase bepalen we samen met de betrokkene welke trajectonderdelen het beste passen. Desgewenst zijn combinaties van losse bouwstenen mogelijk, bijvoorbeeld traject 1 plus de workshops van 3.

Vergroot je Kansen op de Arbeidsmarkt

Deze keuzemodule is erop gericht om:

- De professional die boventalig dreigt te worden, optimaal te ondersteunen in het verander-, netwerk en sollicitatieproces
- Aanwezige competenties optimaal te benutten
- de kans op een nieuwe baan te vergroten.



Materiaal: Werkboek: Koersen van Werk-naar-Werk

Effectieve ondersteuning bij **koersen van werk naar werk** binnen of buiten de organisatie. 1-op-1 coaching. Jezelf gaan zien en ervaren als instrument van verandering

Belangrijkste bouwstenen:

- Omgaan met verandering
- Persoonlijk leiderschap. Wat wil ik?
- Aan de slag met mijn talent. Wat kan ik?
- Koersbepaling & doelmatige visie
- Mijn plan-de-campagne / focus op netwerken
- Advies van de CV-dokter
- Zelfprofilering in social media (intranet, linked-in)
- Elevator pitch / Sollicitatiegesprek oefenen

Tijd & Investing:

Dit traject bestaat uit 12 sessies ad 1,5 uur, de doorlooptijd 5 maanden. De investering is afhankelijk van de te besteden tijd en de zwaarte van de opdracht.

Regisseer de Toekomst van je Loopbaan

Deze keuzemodule is erop gericht om:

- Zelfinzicht te vergroten in relatie tot het creëren en benutten van loopbaankansen
- De **intrinsieke motivatie** te vergroten
- Op praktische wijze persoonlijke talenten laten aansluiten op de arbeidsmarkt.



Materiaal: Werkboek: Loopbaanzelfsturing en Vitaliteit

Investeren in een andere richting: kansen en dilemma's. 1-op-1 coaching voor wie op zoek is naar een vitaliserend loopbaanperspectief. Met name ook voor diegene met meer betekenis en zingeving aan de slag wil. Of als zelfstandige aan de slag wil.

Belangrijkste bouwstenen:

- Transitie, constructief omgaan met verandering
- Mijn levensloop. Wie ben ik?
- Employability Scan of Ondernemers Scan
- Persoonlijke effectiviteit
- Mijn vitaliserend loopbaanperspectief
- Personal Branding in social media
- Netwerken o.b.v. netwerkintroducties
- Personal Business Plan, bijscholing en budget

Tijd & Investering

Dit traject bestaat uit 15 sessies van 1,5 uur, de doorlooptijd 6-7 maanden. De investering is afhankelijk van zwaarte van de opdracht en de te besteden tijd.

Jobhuntclub

Deze module heeft als doel:

- Persoonlijke profilering efficiënt te optimaliseren
- Get Introduced !
- Het ontwerp en de uitvoering van marktwerkingsplan te faciliteren
- Deelnemers leren van elkaar



Materiaal: Werkboek Jobmarketing

Met name voor diegene die zijn zelfprofiel en zoekprofiel al grotendeels helder heeft.

1-op-1 coaching in combinatie met workshops (in kleine groep).

Belangrijkste bouwstenen/workshops

- Personal Branding
- Elevator Pitch
- Jobhunt Workshops, zoals omgaan met blokkades
- Social Media / Linked-in
- Intervisie, leren van elkaar
- Arbeidsmarkt, netwerken, vacature sites, W&S buro's
- Sollicitatiegesprek oefenen

Vorm, Tijd & Investering

Het traject bestaat uit losse Jobhunt-workshops van 2,5 uur, de doorlooptijd is 5 maanden. Als er geen individueel traject is gevolgd, komen hier nog vier 1-op-1 coachings bij.

VIP Jobsearcher

Dit traject is erop gericht om:

- Inhurende managers en kandidaten/herplaatsers snel met elkaar in contact te brengen
- Aantal sollicitaties te bevorderen
- Warme voordracht op basis van 360-feedback verhoogd kans op (her)plaatsing



Materiaal: Werkboek Jobmarketing

De VIP Jobsearcher staat voor Verhoging Individuele Plaatsingskans.

Belangrijkste componenten:

- Actief matchingsproces waarbij een herplaatser gematched wordt op vacatures en tijdelijke rollen
- Nauwe samenwerking met HR of Flexpool voor tijdelijke functierollen
- Stimulerende maatregelen voor lijnmanagers
- Joblink events
- Management als ambassadeur

Vorm, Duur & Investing: Circa 6 maanden, 1-op-1
Declarabel op uurbasis

Contactpersoon

Be the Change you want to see in your work



drs. Martin J.W. Verweij

- coach, trainer, mobiliteitsmanager
- focus op concreet gedrag en tastbaar resultaat
- kritische en creatieve sparringpartner op alle niveaus
- kernkwaliteiten: doelgericht, betrokken, respectvol confronteren, uitdagen, samenwerken, kwaliteitsgericht, financiële realiteitszin, diepgang met humor
- ruime ervaring in het begeleiden van veranderprocessen

Martin Verweij heeft psychologie gestudeerd en ruim 25 jaar ervaring in de zakelijke dienstverlening, merendeels bij ABNAMRO waar hij allround ervaring heeft opgedaan als zakelijk adviseur, HR-manager en coach. Met name in functies als Talent Resource Manager (2000-2002) en Mobiliteitsmanager Re- en Outplacement (2003-2005).

Sinds 2006 werkt hij als zelfstandig coach en trainer vanuit zijn eigen bureauorganisatie Be The Change. We zijn een netwerk van ervaren coaches en trainers met een gemeenschappelijke visie en aanpak. Be the Change: zie jezelf als instrument van verandering, verbeter je werksituatie en verhoog je werkgeluk. Zie www.bethechange.nl.

Be The Change heeft diverse mobiliteitstrajecten uitgevoerd voor o.a. Loyens & Loeff, Schiphol Groep, ING-Bank, Rabo, AFM, Gemeente Haarlem, Novum Nieuws e.a.

Voor nadere informatie, neem vrijblijvend contact op

E: martin.verweij@bethechange.nl

T: 06-26 10 46 32

Kantoor: De Lairessestraat 154, 1075 HL Amsterdam